



**BUKU STANDAR
PENILAIAN PENGABDIAN
KEPADA MASYARAKAT**

**AKADEMI KEPERAWATAN
“YKY”
YOGYAKARTA
2018**



YAYASAN KEPERAWATAN YOGYAKARTA AKADEMI KEPERAWATAN "YKY"

KAMPUS : JL. PATANGPULUHAN, SONOSEWU, NGESTIHARJO
KASIHAN, BANTUL, YOGYAKARTA TELP./FAX.(0274) 450691
SK BAN-PT : NOMOR.293/SK/BAN-PT/Akred/PT/IV/2015
SK LAM-PTKes : NOMOR.0032/LAM-PTKes/Akr/Dip/I/2017

SURAT KEPUTUSAN DIREKTUR AKADEMI KEPERAWATAN "YKY" YOGYAKARTA NOMOR :001.A/SK/AKPER YKY/I/2018

TENTANG STANDAR PENILAIAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT AKADEMI KEPERAWATAN "YKY" YOGYAKARTA

- Menimbang : a. Bahwa kegiatan pengabdian masyarakat yang telah dilaksanakan perlu dilakukan penilaian
b. Bahwa dalam penilaian kegiatan pengabdian masyarakat maka perlu disusun Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat
c. Bahwa penerapan Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan
- Mengingat : 1. SK.Men.Kes No.00.06.1.1.1141 tertanggal 11 April 1995 tentang izin sementara kepada Yayasan Keperawatan Yogyakarta Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta untuk mendirikan AKPER "YKY" di Yogyakarta.
2. Undang Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem pendidikan Nasional
3. Undang-undang No 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Perguruan Tinggi Republik Indonesia No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
5. Permenristekdikti no 62 tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi
6. SK LAMP PT Kes Nomor : 0032/LAM-PT-Kes/Akr/Dip/1/2017 tertanggal 29 Januari 2017 tentang STATUS NILAI, DAN PERINGKAT AKREDITASI PROGRAM STUDI DIPLOMA TIGA KEPERAWATAN YKY YOGYAKARTA
- Memperhatikan : Surat Keputusan Yayasan Keperawatan Yogyakarta No. 69/Yayasan-YKY/XII/2015 tanggal 1 Januari 2016 tentang Pengangkatan Direktur Akademi Keperawatan "YKY" Yogyakarta

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
Pertama : **KEPUTUSAN DIREKTUR AKADEMI KEPERAWATAN "YKY" YOGYAKARTA TENTANG STANDART PENILAIAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT AKADEMI KEPERAWATAN "YKY" YOGYAKARTA**
- Kedua : Pemberlakuan Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat Akademi Keperawatan "YKY" Yogyakarta
- Ketiga : Apabila dikemudian hari surat keputusan ini terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diadakan perubahan/perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada tanggal : 5 Januari 2018

Akademi Keperawatan "YKY" Yogyakarta

Direktur

Tri Arini, S.Kep.Ns, M.Kep

NIK : 1141 03 052





**MANUAL MUTU
STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT**

**AKADEMI KEPERAWATAN "YKY"
YOGYAKARTA**

BAB II

MANUAL MUTU STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Manual Mutu Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat Akademi Keperawatan YKY adalah dokumen berisi petunjuk mengenai cara, langkah, atau prosedur tentang penetapan, pelaksanaan, evaluasi pelaksanaan, pengendalian pelaksanaan dan peningkatan setiap standar dikti oleh para pihak pada semua aras dalam Akademi Keperawatan YKY.

Terdiri dari :

A. Manual Penetapan Standar

Adalah tahap ketika semua standar dirancang, dirumuskan hingga disahkan atau ditetapkan oleh Direktur Akademi Keperawatan YKY.

B. Manual Pelaksanaan Standar

Adalah tahap ketika isi semua standar mulai dilaksanakan untuk dicapai atau diwujudkan oleh semua pihak yang bertanggung jawab untuk mewujudkannya.

C. Manual Evaluasi Standar


Adalah tahap ketika pihak yang bertanggung jawab melakukan penilaian atau pengukuran tentang ketercapaian pelaksanaan atau pemenuhan semua standar.

D. Manual Pengendalian Standar

Adalah tahap ketika pihak yang bertanggung jawab melaksanakan standar memantau dan mengoreksi bila ditemukan penyimpangan dalam pelaksanaan standar.

E. Manual Peningkatan Standar

Adalah tahap ketika standar telah dicapai kemudian ditingkatkan secara berkala dan berkelanjutan.

	AKADEMI KEPERAWATAN "YKY"	Kode/No : M.Pntp/STD/PKM-SPMI/C. 04
		Tanggal : 05 Januari 2018
	MANUAL PENETAPAN STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	Revisi : 01
		Halaman :

MANUAL MUTU

PENETAPAN STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

AKADEMI KEPERAWATAN "YKY" YOGYAKARTA

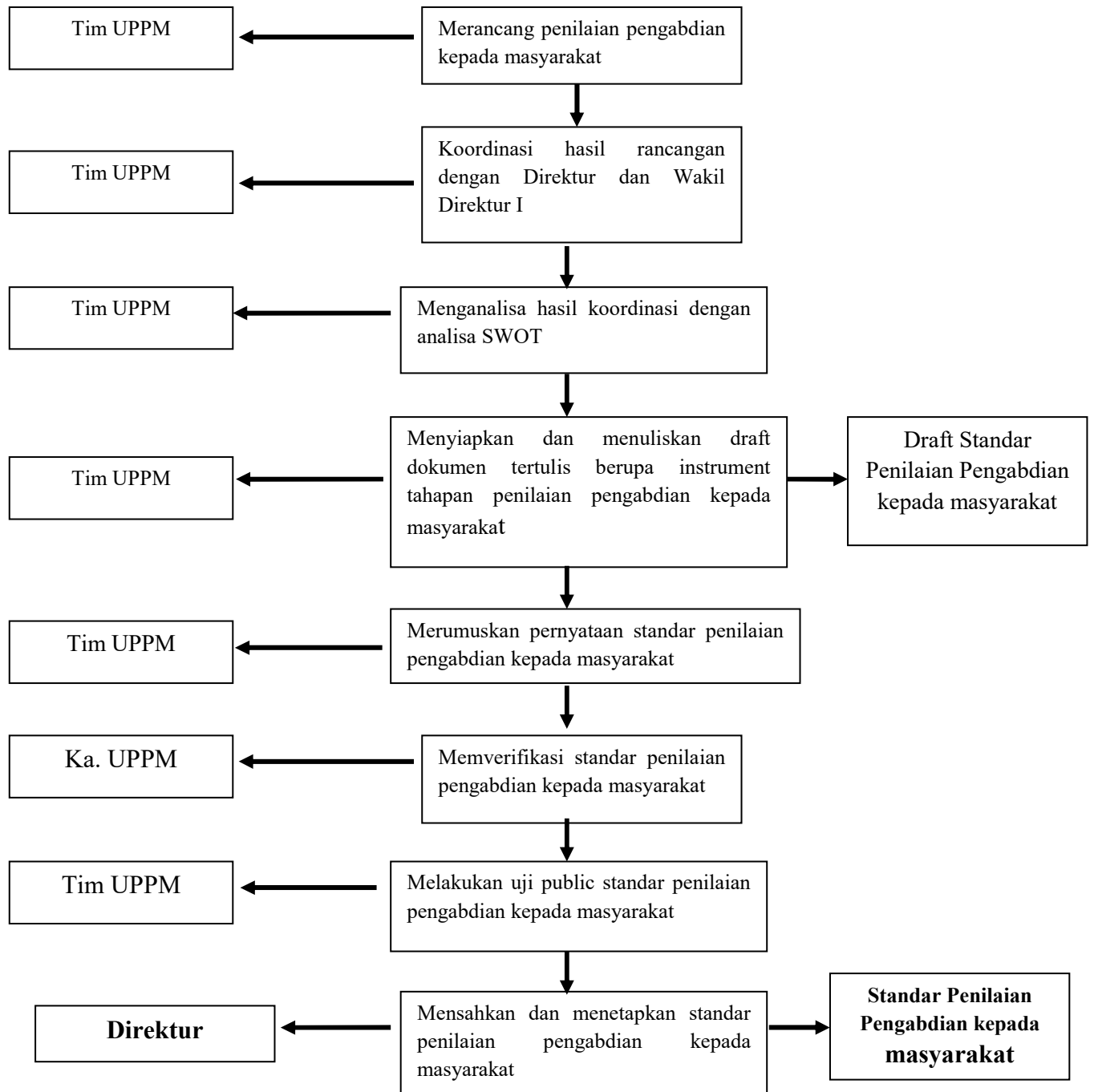



Diperiksa Oleh : Ka.UPPM  Siti Fauziah, S.Pd. Per. Pend., M.Kes NIK : 1141 16 177	 Disahkan Oleh : Direktur  Tri Arini, S. Kep. Ns., M.Kep NIK : 1141 03 052	Dikendalikan Oleh : Ka. UPM   Hikmah Sobri, S. Pd., M.Kes NIK : 1141 16 176
--	--	---

<p>Visi dan Misi Akademi Keperawatan “YKY” Yogyakarta</p>	<p>Visi : Menjadi institusi pendidikan yang menghasilkan tenaga kesehatan yang berkarakter dan unggul ditingkat nasional pada tahun 2038</p> <p>Misi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan pendidikan kesehatan berkualitas, terkini dan unggul 2. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul berdasarkan iptek kesehatan 3. Mengembangkan manajemen institusi dengan tata kelola yang baik (<i>good academic governance</i>) dan sumber daya profesional berdasarkan iptek 4. Mengembangkan pembinaan karakter kepada civitas akademika berlandaskan kearifan lokal 5. Menjalin kerjasama dan kemitraan baik dalam maupun luar negeri untuk mendukung pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi
<p>Tujuan Manual Penetapan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat</p>	<p>Untuk merancang, merumuskan dan menetapkan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat</p>
<p>Luas Lingkup Manual Penetapan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat dan penggunaannya</p>	<p>Manual ini berlaku :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ketika sebuah standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat pertama kali hendak dirancang, dirumuskan dan ditetapkan 2. Khusus untuk standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat
<p>Definisi dan Istilah</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merancang standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat: olah pikir untuk menghasilkan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat tentang semua hal yang dibutuhkan untuk mengembangkan mutu pengabdian kepada masyarakat Akademi Keperawatan YKY Yogyakarta. 2. Merumuskan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat: menuliskan isi setiap Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat ke dalam bentuk pernyataan lengkap dan utuh 3. Menetapkan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat: tindakan persetujuan dan pengesahan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat sehingga standar ini dinyatakan berlaku 4. Studi Pelacakan : penelusuran kepada masyarakat untuk menggali informasi melalui pengisian kuesioner yang disusun sedemikian rupa untuk tujuan perbaikan pengabdian kepada masyarakat dan proses pendidikan di Akademi Keperawatan YKY Yogyakarta. 5. Uji publik : pengujian oleh stakeholder /pemangku kepentingan atas draf standar sebelum dan sesudah ditetapkan sebagai standar, untuk mengetahui kualitas standar atau memeriksa untuk mengetahui mutu standar
<p>Langkah-langkah atau prosedur Penetapan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jadikan visi dan misi Akademi Keperawatan YKY sebagai titik tolak dan tujuan akhir, mulai dari merancang hingga menetapkan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat Institusi. 2. Kumpulkan dan pelajari isi semua peraturan perundang-undangan yang relevan dengan aspek kegiatan yang hendak dibuatkan standarnya. 3. Catat apa yang menjadi norma hukum atau syarat yang tercantum dalam peraturan perundang-undangan yang tidak dapat disimpangi 4. Lakukan evaluasi diri dengan melakukan SWOT analysis 5. Laksanakan studi pelacakan atau survey tentang aspek yang hendak dibuatkan standarnya, terhadap pemangku kepentingan internal dan/atau eksternal 6. Lakukan analisis dari langkah no. 2 hingga no.4 dengan mengujinya terhadap visi dan misi Akademi Keperawatan YKY 7. Rumuskan draft awal standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada

	<p>masyarakat Institusi yang bersangkutan dengan menggunakan rumus ABCD</p> <ol style="list-style-type: none"> 8. Lakukan sosialisasi draf standar SPMI dengan mengundang pemangku kepentingan internal untuk mendapatkan saran 9. Rumuskan kembali pernyataan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat Institusi dengan memerhatikan hasil no.8 10. Lakukan pengeditan dan verifikasi pernyataan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat Institusi untuk memastikan tidak ada kesalahan gramatikal atau kesalahan penulisan 11. Sahkan dan berlakukan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat Institusi melalui penetapan dalam bentuk keputusan
Kualifikasi Pejabat/Petugas yang menjalankan Manual Penetapan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat	Tim pengabdian kepada masyarakat Akademi Keperawatan YKY sebagai perancang dan koordinator, dengan melibatkan pimpinan Akademi Keperawatan YKY , alumni, organisasi Profesi, stakeholder dan para dosen, masing-masing sesuai dengan tugas, kewenangan dan bidang keahliannya.
Catatan	<p>Untuk melengkapi manual ini, dibutuhkan ketersediaan dokumen tertulis berupa :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Daftar peraturan perundang-undangan di bidang pendidikan atau yang berkaitan dengan pendidikan. 2. Ketersediaan peraturan dalam no. 1 3. Kuesioner untuk studi pelacakan untuk survey 4. Formulir/template standar
Referensi	<ol style="list-style-type: none"> 1. UU No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi 2. UU No. 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen 3. Permenristekdikti No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi 4. Peraturan Pemerintah RI No.66 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan 5. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 232/U/2000 tentang Pedoman penyusunan pengabdian kepada masyarakat Pendidikan Tinggi dan penilaian Hasil belajar Mahasiswa 6. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 045/U/2002 tentang Pengabdian kepada masyarakat Inti PendidikanTinggi 7. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional No: 239/U/1999 tentang Pengabdian kepada masyarakat Nasional Program Diploma III Keperawatan

BAGAN ALUR
PENETAPAN STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT



	AKADEMI KEPERAWATAN “YKY”	Kode/No : M.Plks/STD/PKM-SPMI/C. 04
		Tanggal : 05 Januari 2018
	MANUAL PELAKSANAAN STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	Revisi : 01
		Halaman :

MANUAL MUTU

PELAKSANAAN STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

AKADEMI KEPERAWATAN “YKY” YOGYAKARTA

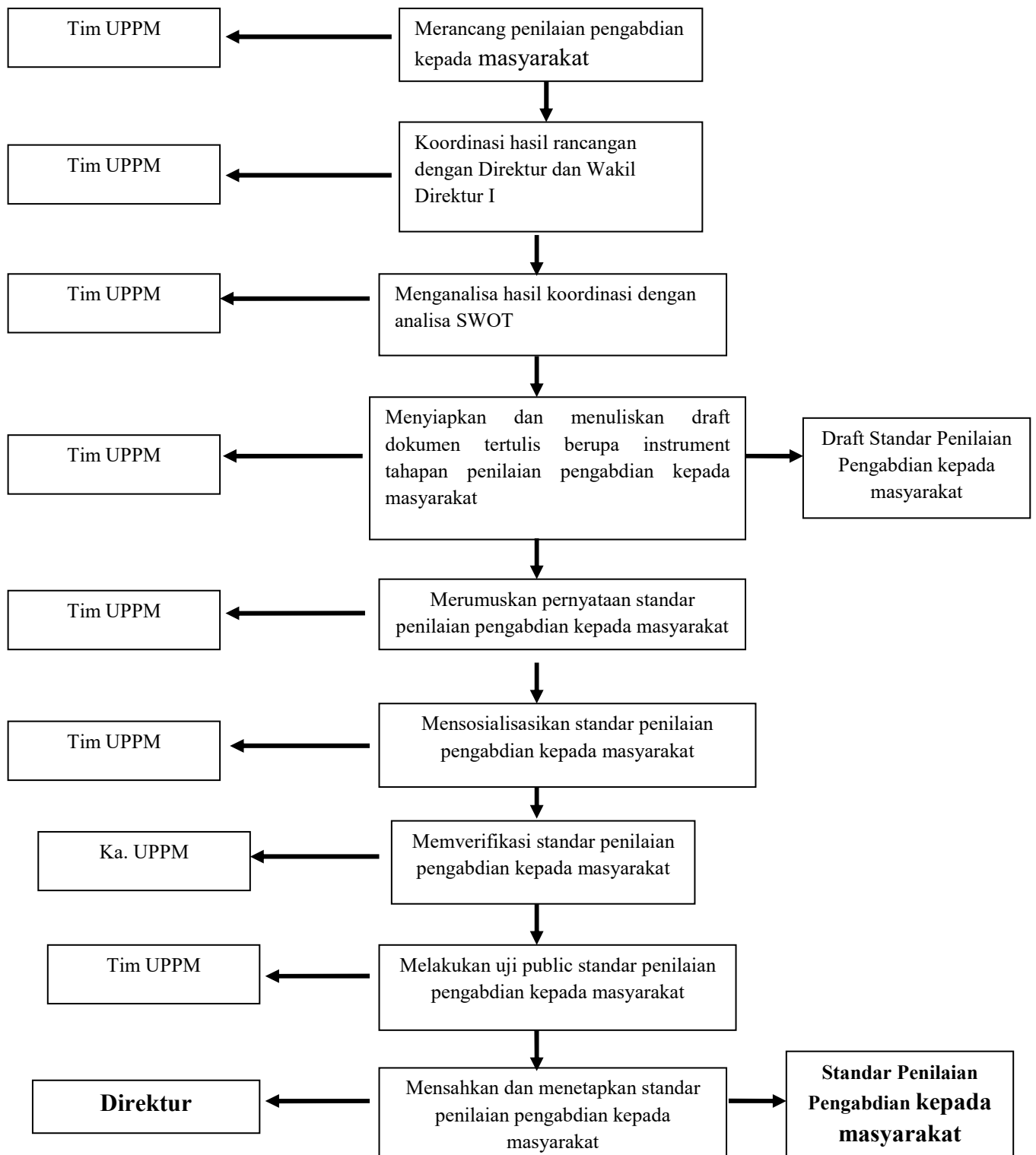



Diperiksa Oleh : Ka.UPPM  Siti Fauziah, S.Pd. Per. Pend., M.Kes NIK : 1141 16 177	 Disahkan Oleh : Direktur  Tri Arini, S. Kep. Ns., M.Kep NIK : 1141 03 052	 Dikendalikan Oleh : Ka. UPM  Hikmah Sobri, S. Pd., M.Kes NIK : 1141 16 176
--	--	---

1. Visi dan Misi Akademi Keperawatan “YKY” Yogyakarta	<p>Visi : Menjadi institusi pendidikan yang menghasilkan tenaga kesehatan yang berkarakter dan unggul ditingkat nasional pada tahun 2038</p> <p>Misi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan pendidikan kesehatan berkualitas, terkini dan unggul 2. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul berdasarkan iptek kesehatan 3. Mengembangkan manajemen institusi dengan tata kelola yang baik (<i>good academic governance</i>) dan sumber daya profesional berdasarkan iptek 4. Mengembangkan pembinaan karakter kepada civitas akademika berlandaskan kearifan lokal 5. Menjalani kerjasama dan kemitraan baik dalam maupun luar negeri untuk mendukung pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi
2. Tujuan Manual Pelaksanaan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat	Untuk melaksanakan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat /memenuhi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat Akademi Keperawatan YKY
3. Luas Lingkup Manual Pelaksanaan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat dan Penggunaannya	<p>Manual ini berlaku :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ketika sebuah Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat /memenuhi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat Akademi Keperawatan YKY 2. Untuk semua standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat
4. Definisi Istilah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melaksanakan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat: ukuran, spesifikasi, patokan, sebagaimana dinyatakan dalam pernyataan standar harus dipatuhi, dikerjakan, dipenuhi pencapaiannya. 2. Manual : uraian tentang urutan secara sistematis, kronologis, logis dan koheren 3. Standar Operasional Prosedur : urutan tindakan yang dilakukan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan standar 4. Instruksi kerja : rincian daftar tugas yang harus dilakukan oleh penerima tugas
5. Langkah-langkah atau prosedur pelaksanaan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jadikan visi dan misi Akademi Keperawatan YKY sebagai titik tolak dan tujuan akhir, mulai dari merancang hingga menetapkan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat. 2. Koordinasi hasil rancangan dengan Direktur dan Wakil Direktur I 3. Lakukan analisa hasil koordinasi dengan menggunakan SWOT analysis 4. Menyiapkan dan menulis dokumen tertulis berupa instrument yang memuat informasi tahapan penilaian pengabdian kepada masyarakat yang terdiri atas prosedur kerja atau SOP, instruksi kerja, atau sejenisnya sesuai dengan isi standar 5. Merumuskan pernyataan standar penilaian pengabdian kepada masyarakat 6. Mensosialisasikan standar penilaian kepada seluruh dosen 7. Melakukan verifikasi pernyataan standar penilaian pengabdian kepada masyarakat 8. Sahkan dan berlakukan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat melalui penetapan dalam bentuk keputusan
Kualifikasi pejabat/petugas yang melaksanakan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat	<p>Pihak yang harus melaksanakan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat adalah :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Unit khusus Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan tugas pokok dan fungsi-fungsinya, dan/atau 2. Pejabat struktural dengan bidang pekerjaan yang diatur oleh standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat yang bersangkutan, dan/atau 3. Mereka yang secara eksplisit disebut di dalam pernyataan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat yang bersangkutan.
Catatan	Untuk melengkapi manual ini, dibutuhkan ketersediaan dokumen tertulis berupa prosedur kerja atau SOP, instruksi kerja atau sejenisnya tentang suatu kegiatan sesuai isi setiap standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat.

BAGAN ALUR
PELAKSANAAN STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT

AKADEMI KEPERAWATAN “YKY” YOGYAKARTA



	AKADEMI KEPERAWATAN "YKY"	Kode/No : M.Ev/STD/PKM-SPMI/C. 04
		Tanggal : 05 Januari 2018
	MANUAL EVALUASI PELAKSANAAN STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	Revisi : 01
		Halaman :

MANUAL MUTU
EVALUASI PELAKSANAAN
STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
AKADEMI KEPERAWATAN "YKY" YOGYAKARTA



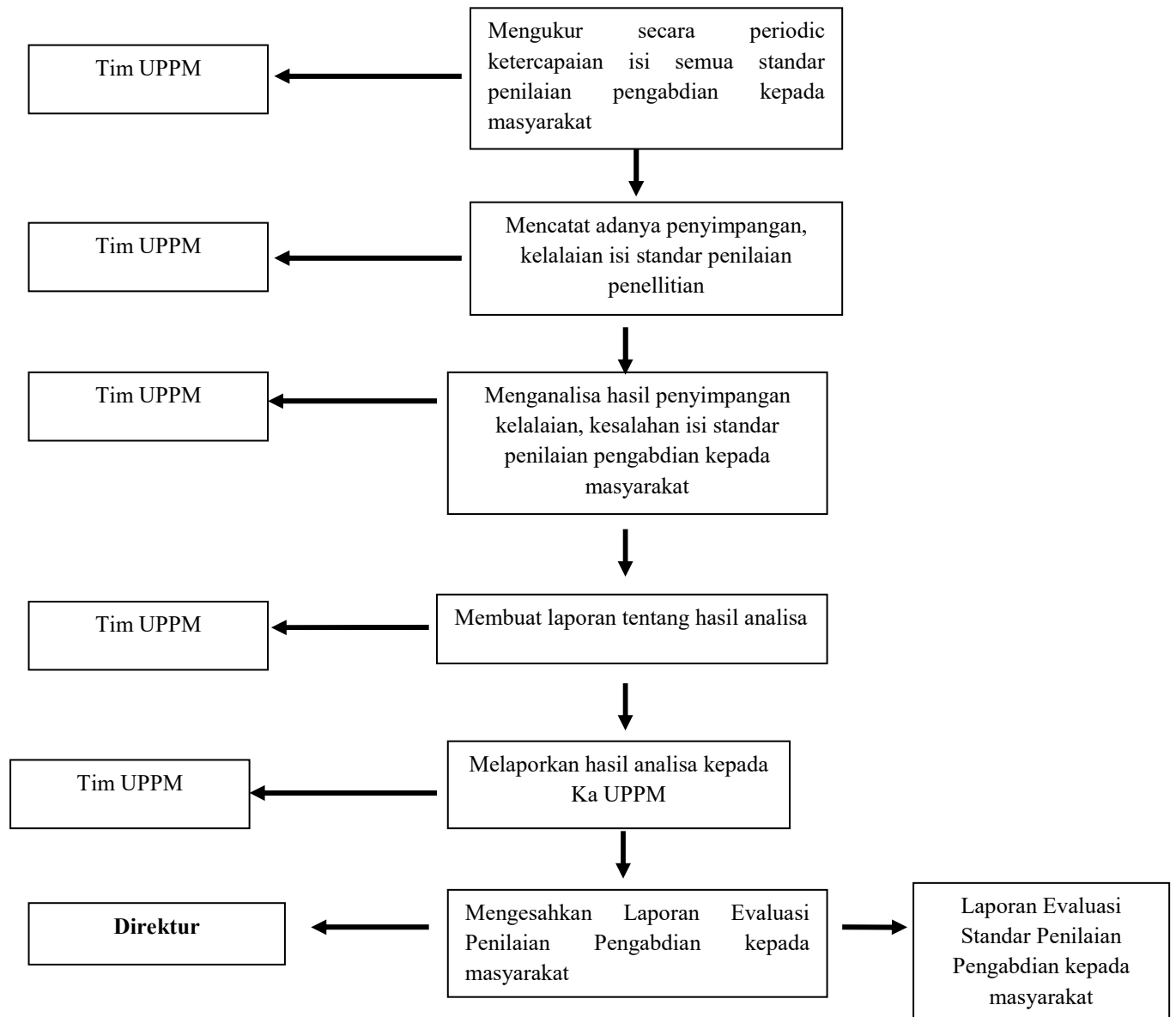
Diperiksa Oleh : Ka.UPPM  Siti Fauziah, S.Pd. Per. Pend., M.Kes NIK : 1141 16 177	 Disahkan Oleh : Direktur  Tri Armi, S. Kep. Ns., M.Kep NIK : 1141 03 052	Dikendalikan Oleh : Ka. UPM   Hikmah Sobri, S. Pd., M.Kes NIK : 1141 16 176
--	--	--


<p>1. Visi dan Misi Akademi Keperawatan “YKY” Yogyakarta</p>	<p>Visi : Menjadi institusi pendidikan yang menghasilkan tenaga kesehatan yang berkarakter dan unggul ditingkat nasional pada tahun 2038</p> <p>Misi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan pendidikan kesehatan berkualitas, terkini dan unggul 2. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul berdasarkan iptek kesehatan 3. Mengembangkan manajemen institusi dengan tata kelola yang baik (<i>good academic governance</i>) dan sumber daya profesional berdasarkan iptek 4. Mengembangkan pembinaan karakter kepada civitas akademika berlandaskan kearifan lokal 5. Menjalin kerjasama dan kemitraan baik dalam maupun luar negeri untuk mendukung pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi
<p>2. Tujuan Manual Evaluasi Pelaksanaan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat</p>	<p>Untuk merancang, merumuskan dan menetapkan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat sehingga pelaksanaan isi standar dapat dikendalikan</p>
<p>3. Luas Lingkup Manual Evauasi Pelaksanaan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat dan penggunaannya</p>	<p>Manual ini berlaku :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sebelum pengendalian pelaksanaan isi standar diperlukan pemantauan atau pengawasan, pengecekan atau pemeriksaan, atau evaluasi secara berkelanjutan apakah standar telah dapat dicapai atau dipenuhi 2. Untuk semua standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat
<p>4. Definisi Istilah</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluasi adalah melakukan pengukuran atas suatu proses atau suatu kegiatan agar diketahui apakah proses atau kegiatan tersebut dilaksanakan sesuai dengan isi standar 2. Pemeriksaan adalah mengecek atau mengaudit secara rinci semua aspek penyelenggaraan pendidikan tinggi yang dilakukan secara berkala, untuk menyocokkan apakah semua penyelenggaraan pendidikan berjalan sesuai dengan isi standar
<p>5. Langkah-langkah atau prosedur evaluasi pelaksanaan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lakukan pengukuran secara periodik setiap tahun akademik terhadap ketercapaian isi semua standar 2. Catat atau rekam semua temuan berupa penyimpangan, kelalaian, kesalahan atau sejenisnya dari penyelenggaraan pendidikan yang tidak sesuai dengan isi standar 3. Catat apabila ditemukan ketidak-lengkapan dokumen seperti prosedur kerja, formulir/instruksi kerja dari standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan 4. Periksa dan pelajari alasan atau penyebab terjadinya penyimpangan dari isi standar, atau bila isi standar gagal dicapai 5. Buat laporan tertulis secara periodik tentang semua hasil pengukuran diatas 6. Laporkan hasil pengukuran ketercapaian isi semua standar kepada pimpinan unit kerja dan direktur Akademi Keperawatan YKY disertai saran atau rekomendasi pengendalian.
<p>6. Kualifikasi Pejabat/Petugas yang melakukan Evaluasi Pelaksanaan Standar Penilaian laporan pengabdian kepada masyarakat</p>	<p>Pihak yang harus melakukan evaluasi pelaksanaan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat adalah :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tim Pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan tugas dan fungsinya, dan/atau 2. Pejabat struktural dengan bidang pekerjaan yang diatur oleh standar yang bersangkutan, dan/atau 3. Unit Penjaminan mutu dan/atau Auditor Penjaminan Mutu
<p>7. Catatan</p>	<p>Untuk melengkapi manual ini, dibutuhkan ketersediaan dokumen tertulis berupa :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prosedur pelaksanaan evaluasi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat 2. Formulir Evaluasi Pelaksanaan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat 3. Formulir hasil evaluasi pelaksanaan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat

BAGAN ALUR

EVALUASI STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

AKADEMI KEPERAWATAN “YKY” YOGYAKARTA



	AKADEMI KEPERAWATAN "YKY"	Kode/No : M.Pgd/STD/PKM-SPMI/C. 04.
		Tanggal : 05 Januari 2018
	MANUAL PENGENDALIAN PELAKSANAAN STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	Revisi : 01
		Halaman :

MANUAL MUTU
PENGENDALIAN PELAKSANAAN
STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
AKADEMI KEPERAWATAN "YKY" YOGYAKARTA

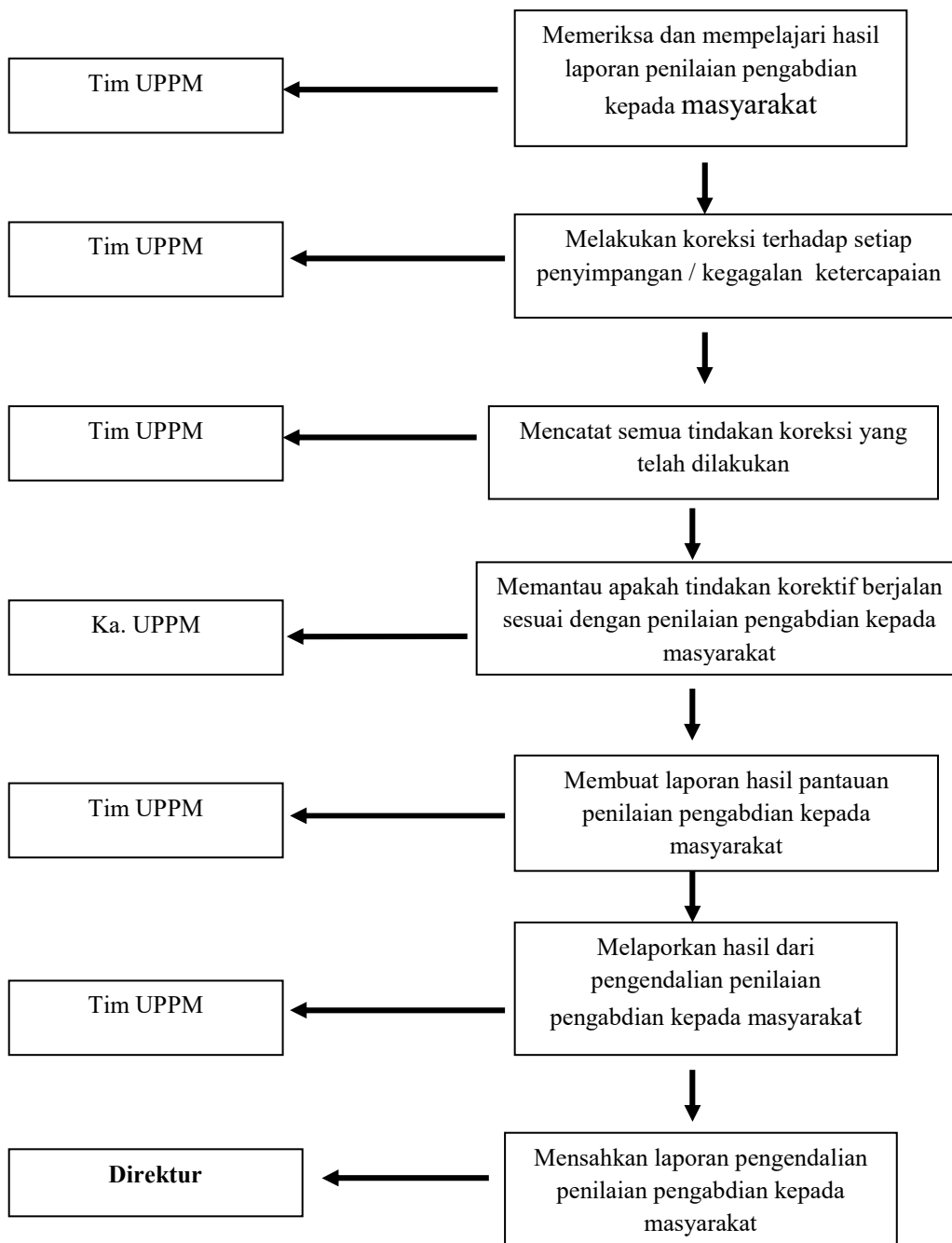



Diperiksa Oleh : Ka.UPPM  Siti Fauziah, S.Pd. Per. Pend., M.Kes NIK : 1141 16 177	 Disahkan Oleh : Direktur  Tri Arini, S. Kep. Ns., M.Kep NIK : 1141 03 052	Dikendalikan Oleh : Ka. UPM   Hikmah Sobri, S. Pd., M.Kes NIK : 1141 16 176
--	---	--

1. Visi dan Misi Akademi Keperawatan “YKY” Yogyakarta	<p>Visi : Menjadi institusi pendidikan yang menghasilkan tenaga kesehatan yang berkarakter dan unggul ditingkat nasional pada tahun 2038</p> <p>Misi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan pendidikan kesehatan berkualitas, terkini dan unggul 2. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul berdasarkan iptek kesehatan 3. Mengembangkan manajemen institusi dengan tata kelola yang baik (<i>good academic governance</i>) dan sumber daya profesional berdasarkan iptek 4. Mengembangkan pembinaan karakter kepada civitas akademika berlandaskan kearifan lokal 5. Menjalinkan kerjasama dan kemitraan baik dalam maupun luar negeri untuk mendukung pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi
2. Tujuan Manual pengendalian pelaksanaan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat	Untuk mengendalikan pelaksanaan isi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat sehingga isi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat dapat tercapat/terpenuhi
3. Luas Lingkup Manual pengendalian Pelaksanaan Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat dan penggunaannya	<p>Manual ini berlaku :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ketika pelaksanaan isi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat telah dievaluasi pada tahap sebelumnya, ternyata diperlukan tindakan pengendalian berupa koreksi agar standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat terpenuhi 2. Untuk semua standar
4. Definisi Istilah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengendalian adalah melakukan tindakan koreksi atas pelaksanaan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat sehingga penyimpangan/kegagalan pemenuhan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat dapat diperbaiki 2. Tindakan koreksi adalah melakukan tindakan perbaikan sehingga ketercapaian/kegagalan pemenuhan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat dapat dipenuhi oleh pelaksana isi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat
5. Langkah-langkah atau prosedur pengendalian pelaksanaan Standar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Periksa dan pelajari catatan hasil penilaian laporan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan pada tahap sebelumnya, dan pelajari alasan atau penyebab terjadinya penyimpangan dari isi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat atau apabila isi standar penilaian laporan pengabdian kepada masyarakat gagal dicapai. 2. Ambil tindakan korektif terhadap setiap penyimpangan/kegagalan ketercapaian isi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat. 3. Catat atau rekam semua tindakan korektif yang diambil. 4. Pantau terus menerus efek dari tindakan korektif tersebut, misal : apakah kemudian penyelenggaraan pendidikan tinggi kembali berjalan sesuai dengan isi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat. 5. Buat laporan tertulis secara periodik tentang semua hal yang menyangkut pengendalian standar seperti diuraikan diatas. 6. Laporkan hasil dari pengendalian standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat itu kepada pimpinan unit kerja dan direktur Akademi Keperawatan YKY, disertai saran atau rekomendasi.
6. Kualifikasi Pejabat/Petugas yang melakukan pengendalian Pelaksanaan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat	<p>Pihak yang harus melaksanakan standar adalah :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Unit Penjaminan Mutu Akademi Keperawatan YKY sesuai dengan tugas dan fungsinya, dan/atau 2. Pejabat struktural dengan bidang pekerjaan yang diatur oleh standar SPMI yang bersangkutan
7. Catatan	<p>Untuk melengkapi manual ini, dibutuhkan ketersediaan dokumen tertulis berupa :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prosedur pengendalian pelaksanaan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat 2. Formulir pengendalian pelaksanaan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat

BAGAN ALUR
PENGENDALIAN STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT

AKADEMI KEPERAWATAN “YKY” YOGYAKARTA



	AKADEMI KEPERAWATAN “YKY”	Kode/No : M.Pnkt/STD/PKM-SPMI/C. 04
		Tanggal : 05 Januari 2018
	MANUAL PENINGKATAN STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	Revisi : 01
		Halaman :

MANUAL MUTU
PENINGKATAN STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT
AKADEMI KEPERAWATAN “YKY”
YOGYAKARTA



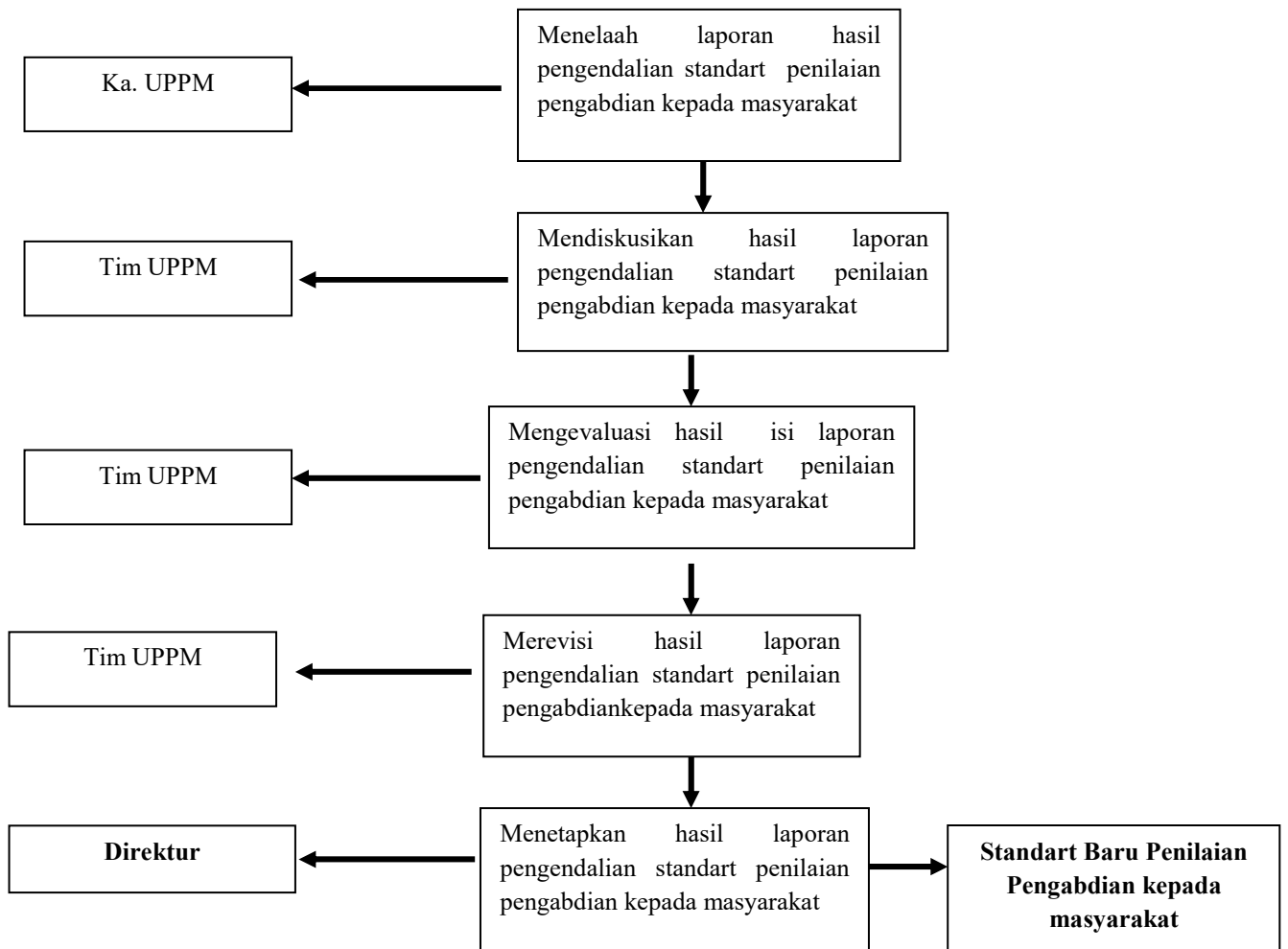
Diperiksa Oleh : Ka.UPPM  Siti Fauziah, S.Pd. Per. Pend., M.Kes NIK : 1141 16 177		Disahkan Oleh : Direktur  Tri Arini, S. Kep. Ns., M.Kep NIK : 1141 03 052	Dikendalikan Oleh : Ka. UPM  Hikmah Sobri, S. Pd., M.Kes NIK : 1141 16 176
--	---	--	---

1. Visi dan Misi Akademi Keperawatan “YKY” Yogyakarta	<p>Visi : Menjadi institusi pendidikan yang menghasilkan tenaga kesehatan yang berkarakter dan unggul ditingkat nasional pada tahun 2038</p> <p>Misi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan pendidikan kesehatan berkualitas, terkini dan unggul 2. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul berdasarkan iptek kesehatan 3. Mengembangkan manajemen institusi dengan tata kelola yang baik (<i>good academic governance</i>) dan sumber daya profesional berdasarkan iptek 4. Mengembangkan pembinaan karakter kepada civitas akademika berlandaskan kearifan lokal 5. Menjalin kerjasama dan kemitraan baik dalam maupun luar negeri untuk mendukung pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi
2. Tujuan Manual peningkatan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat	Untuk secara berkelanjutan meningkatkan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat setiap akhir siklus standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat
3. Luas Lingkup Manual peningkatan Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat dan Spenggunaannya	<p>Manual ini berlaku :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ketika pelaksanaan isi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat dalam suatu siklus berakhir, dan kemudian standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat tersebut ditingkatkan. Siklus setiap standar dapat ditentukan secara seragam atau berbeda. Misalnya siklus standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat dilakukan setiap tahunaan. 2. Untuk semua standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat
4. Definisi Istilah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan atau peningkatan standar adalah upaya untuk mengevaluasi dan memperbaiki isi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat secara periodik dan berkelanjutan 2. Evaluasi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat adalah tindakan menilai isi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat yang didasarkan antara lain pada : <ol style="list-style-type: none"> a. Hasil pelaksanaan isi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat pada waktu sebelumnya b. Perkembangansituasi dan kondisi Akademi Keperawatan YKY, tuntutan kebutuhan pemangku kepentingan Akademi Keperawatan YKY dan masyarakat pada umumnya. c. Relevansinya dengan Visi dan Misi Akademi Keperawatan YKY 3. Siklus standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat adalah durasi atau masa berlakunya standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan aspek yang diatr didalamnya
5. Langkah-langkah atau prosedur peningkatan Standar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Telaah laporan hasil pengendalian standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat 2. Selenggarakan rapat atau forum diskusi untuk mendiskusikan hasil laporan tersebut, dengan mengundang pejabat struktural yang terkait dan dosen 3. Lakukan revisi isi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat sehingga menjadi standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat baru yang lebih tinggi daripada standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat sebelumnya 4. Tempuh langkah atau prosedur yang berlaku dalam penetapan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat yang lebih tinggi tersebut sebagai standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat yang baru
6. Kualifikasi Pejabat/Petugas yang melakukan peningkatan Standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat	<p>Pihak yang harus meningkatkan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat adalah</p> <p>Unit khusus penjaminan mutu sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, bekerja sama dengan pejabat struktural dengan bidang pekerjaan yang diatur oleh standar yang bersangkutan dan dosen.</p>
7. Catatan	Untuk melengkapi manual ini, dibutuhkan ketersediaan dokumen tertulis berupa

	formulir peningkatan standar Penilaian Laporan Pengabdian kepada masyarakat. Manual ini digunakan secara bersamaan dengan Manual Penetapan Standar (M.Pntp/STD/A)
--	--

BAGAN ALUR
PENINGKATAN STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT


AKADEMI KEPERAWATAN “YKY” YOGYAKARTA





BUKU
STANDAR PENILAIAN
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT


AKADEMI KEPERAWATAN “YKY”
YOGYAKARTA

	AKADEMI KEPERAWATAN “YKY”	Kode/No : STD/PKM-SPMI/C.04
	STANDAR PENILAIAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	Tanggal : 05 Januari 2018
		Revisi : 01
		Halaman :

STANDAR PENILAIAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
AKADEMI KEPERAWATAN “YKY”
YOGYAKARTA



Diperiksa Oleh : Ka.UPPM  Siti Fauziah, S.Pd. Per. Pend., M.Kes NIK : 1141 16 177	 Disahkan Oleh : Direktur  Tri Arini, S. Kep. Ns., M.Kep NIK : 1141 03 052	Dikendalikan Oleh : Ka. UPM   Hikmah Sobri, S. Pd., M.Kes NIK : 1141 16 176
--	---	--

	AKADEMI KEPERAWATAN "YKY"	Kode/No : STD/PKM-SPMI/C.04
		Tanggal : 05 Januari 2018
	STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	Revisi : 01
		Halaman :

STANDAR PENILAIAN LAPORAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
AKADEMI KEPERAWATAN "YKY"
YOGYAKARTA



Diperiksa Oleh : Ka.UPPM  Siti Fauziah, S.Pd. Per. Pend., M.Kes NIK : 1141 16 177	 Disahkan Oleh : Direktur  Tri Arini, S. Kep. Ns., M.Kep NIK : 1141 03 052	 Dikendalikan Oleh : Ka. UPM  Hikmah Sobri, S. Pd., M.Kes NIK : 1141 16 176
--	--	---

<p>1. Visi dan Misi Akademi Keperawatan Akper YKY Yogyakarta</p>	<p>Visi : Menjadi institusi pendidikan yang menghasilkan tenaga kesehatan yang berkarakter dan unggul ditingkat nasional pada tahun 2038</p> <p>Misi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan pendidikan kesehatan berkualitas, terkini dan unggul 2. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul berdasarkan iptek kesehatan 3. Mengembangkan manajemen institusi dengan tata kelola yang baik (<i>good academic governance</i>) dan sumber daya profesional berdasarkan iptek 4. Mengembangkan pembinaan karakter kepada civitas akademika berlandaskan kearifan lokal 5. Menjalinkan kerjasama dan kemitraan baik dalam maupun luar negeri untuk mendukung pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi
<p>Rasional Standar Penilaian Pengabdian kepada masyarakat</p>	<p>Untuk mencapai visi dan misi Program Studi D III Keperawatan Akper YKY Yogyakarta dalam menyediakan pelayanan pendidikan yang bermutu, profesional dan kompetitif, diperlukan ketersediaan pengabdian kepada masyarakat yang mampu mengakomodasi semua tuntutan dari kalangan profesi, pengguna lulusan maupun masyarakat umum.</p> <p>Terjadinya perkembangan ilmu pengetahuan dan perubahan kebutuhan dari dunia profesi, pengguna lulusan, dan masyarakat mengakibatkan perlunya Akademi Keperawatan YKY Yogyakarta untuk secara periodik dan terus menerus melakukan evaluasi, koreksi dan peningkatan mutu pengabdian kepada masyarakat.</p> <p>Agar penjaminan mutu pengabdian kepada masyarakat melalui proses evaluasi, koreksi dan pengembangan tersebut berjalan secara sistematis dan teratur dengan hasil yang memuaskan para pemangku kepentingan, diperlukan ukuran, patokan, spesifikasi sebagai tolok ukurnya. Hal ini mengakibatkan adanya kebutuhan untuk menetapkan Standar Penilaian Pengabdian kepada masyarakat yang akan mejadi tolok ukur baik bagi pimpinan Akademi Keperawatan YKY Yogyakarta, maupun dosen yang bertanggung jawab dalam perannya sebagai perancang, penilai dan pembaharu atau pengembang peneliti.</p>
<p>Pihak yang bertanggung jawab untuk mencapai isi standar Penilaian Pengabdian kepada masyarakat</p>	<p>Pihak yang bertanggung jawab untuk mencapai penilaian pengabdian kepada masyarakat adalah :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Direktur 2. Wakil Direktur I 3. Ka Unit Pengabdian kepada masyarakat dan Pengabdian Masyarakat 4. Seluruh Dosen
<p>Definisi Istilah</p>	<p>Dalam standar ini yang dimaksud dengan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Standar penilaian pengabdian kepada masyarakat merupakan kriteria minimal penilaian terhadap proses dan hasil pengabdian kepada masyarakat 2. Penilaian proses dan hasil pengabdian kepada masyarakat dilakukan secara terintegrasi dengan prinsip penilaian yang meliputi : <ol style="list-style-type: none"> a. Edukatif, yang merupakan penilaian untuk memotivasi peneliti agar terus meningkatkan mutu pengabdian kepada masyarakatnya b. Objektif, yang merupakan penilaian berdasarkan kriteria yang bebas dari pengaruh subjektivitas c. Akuntabel, yang merupakan penilaian pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan dengan kriteria dan prosedur yang jelas dan dipahami oleh peneliti d. Transparan, yang merupakan penilaian yang prosedur dan hasil penilaiannya dapat diakses oleh semua pemangku kepentingan
<p>Pernyataan Isi Standar Penilaian Pengabdian kepada masyarakat</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peneliti yang mengajukan proposal harus memenuhi penilaian pengabdian kepada masyarakat minimal 300 agar memenuhi kualifikasi minimal pengabdian kepada masyarakat dalam setiap kali mengajukan usulan pengabdian kepada masyarakat 2. Reviewer memberikan penilaian proposal pengabdian kepada masyarakat pada setiap usulan dengan memenuhi prinsip penilaian pengabdian kepada

	<p>masyarakat agar pengabdian kepada masyarakat yang akan dilakukan sesuai dengan rencana strategi pengabdian kepada masyarakat setiap tahunnya</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Reviewer harus menilai pengabdian kepada masyarakat dilakukan dengan menggunakan metode dan instrumen yang relevan, akuntabel dan dapat mewakili ukuran ketercapaian kinerja proses dan pencapaian kinerja hasil pengabdian kepada masyarakat agar dapat mengukur kualitas pengabdian kepada masyarakat dengan akuntabel setiap tahunnya 4. Setiap review harus menilai pengabdian kepada masyarakat dilakukan dengan menggunakan metode dan instrument yang relevan, akuntabel dan dapat mewakili ukuran ketercapaian kinerja proses dan pencapaian kinerja hasil pengabdian kepada masyarakat 5. Review batas nilai lulus seleksi usulan pengabdian kepada masyarakat minimal 300 6. Setiap review harus menilai proposal pengabdian kepada masyarakat menggunakan format yang telah ditentukan oleh Akper “YKY” Yogyakarta
Strategi Standar Penilaian Pengabdian kepada masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memotivasi seluruh dosen peneliti untuk melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dengan mengikuti kaidah prinsip penilaian edukatif, objektif, akuntabel, transparan juga harus memperhatikan kesesuaian dengan standar hasil, standar isi, dan standar proses pengabdian kepada masyarakat 2. Memfasilitasi seleksi proposal pengabdian kepada masyarakat dan seminar protokol sesuai instrument penilaian yang berlaku. 3. Memfasilitasi seminar hasil pengabdian kepada masyarakat 4. Melibatkan tim pakar/ reviewer dalam melakukan penilaian kegiatan pengabdian kepada masyarakat, mulai dari seleksi proposal, seminar protokol dan seminar hasil pengabdian kepada masyarakat. 5. Memberikan kesempatan pada peneliti untuk merevisi pengajuan dan
Indikator ketercapaian Penilaian Pengabdian kepada masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Penilaian proses dan hasil PkM dilakukan oleh Tim yang ditunjuk UPPM</i> 2. <i>Penilaian proses dan hasil PkM terintegrasi dengan:</i> <ol style="list-style-type: none"> a. <i>Edukatif</i> b. <i>Objektif</i> c. <i>Akuntabel</i> d. <i>Transparan</i> 3. <i>Penilaian proses dan hasil PkM sesuai dengan tujuan dan capaian kegiatan</i> 4. <i>Kriteria minimal penilaian hasil PkM meliputi:</i> <ol style="list-style-type: none"> a. <i>tingkat kepuasan masyarakat</i> b. <i>terjadinya perubahan sikap, pengetahuan, dan keterampilan</i> c. <i>dapat dimaafkannya IPTEK di masyarakat secara berkelanjutan</i> d. <i>teratasinya masalah sosial dan rekomendasi kebijakan</i> 5. <i>Penilaian PkM dilakukan dengan menggunakan metode dan instrumen yang a) relevan, b) akuntabel, c) dapat mewakili ukuran ketercapaian kinerja proses, d) mewakili pencapaian kinerja hasil</i> 6. <i>Penilaian proposal pengabdian kepada masyarakat menggunakan dengan instrument penilaian</i> 7. <i>Nilai lulus seleksi diatas batas nilai yang ditentukan</i> 8. <i>Proposal pengabdian kepada masyarakat lulus penialian 80% dari total pengajuan prososal</i>
Dokumen terkait	<ol style="list-style-type: none"> 1. Buku pedoman pengabdian kepada masyarakat 2. SK Tim Pakar / Reviewer 3. Proposal Pengabdian kepada masyarakat 4. Laporan Perkembangan Pengabdian kepada masyarakat / <i>Progress Report</i> 5. Formulir instrument penilaian pengabdian kepada masyarakat 6. Laporan pengabdian kepada masyarakat 7. Panduan penilaian laporan pengabdian kepada masyarakat
Referensi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Undang-Undang No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional dalam pasal 38 2. Permenristekdikti No 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi 3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi

	<ol style="list-style-type: none"> 4. Peraturan Pemerintah Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan 5. Permenristekdikti Nomor 62 tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi 6. Statuta Akper YKY Yogyakarta
--	---

STANDAR PROSEDUR OPERASIONAL DAN FORMULIR

SPO adalah suatu pedoman atau acuan tertulis yang dibakukan (terdokumentasi) untuk melaksanakan tugas, bagaimana dan kapan harus dilakukan, dimana dan oleh siapa dilakukan berdasarkan indikator-indikator teknis, administratif dan prosedural sesuai tata kerja, prosedur kerja dan sistem kerja pada unitkerja yang bersangkutan.

Instruksi Kerja adalah dokumen dengan format jelas dan tepat menggambarkan cara benar untuk melakukan tugas-tugas tertentu bertujuan mencegah terjadinya ketidaknyamanan atau kerusakan jika tidak dilakukan berdasarkan cara yang ditetapkan.



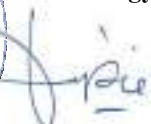
Formulir adalah naskah/dokumen yang berisi berbagai formulir yang berfungsi sebagai instrumen untuk merencanakan, menerapkan, mengendalikan, dan mengembangkan standar mutu. Formulir yang telah diisi disebut sebagai rekaman mutu yang berfungsi sebagai bukti pelaksanaan kegiatan.

Daftar dokumen SOP dan formulir :

- 1.SOP penilaian proposal pengabdian kepada masyarakat
- 2.SOP penilaian hasil pengabdian kepada masyarakat
3. Form Penilaian Dokumen Laporan Pengabdian Masyarakat

 Akademi Keperawatan "YKY" Yogyakarta	DESK EVALUASI/PENILAIAN PROPOSAL PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT INTERNAL		
	No. Dokumen : STD.C04/SOP/PKM_S PMI/E.107	No. Revisi :1	Halaman 1/1
STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR	Tanggal Terbit : 5 Januari 2018	 Ditetapkan, Direktur Akper YKY Yogyakarta  Tri Arini, S.Kep.Ns.,M.Kep NIK : 1141 03 052	
PENGERTIAN	Desk evaluasi proposal pengabdian kepada masyarakat internal merupakan salah satu bagian dari proses seleksi pengajuan proposal yang diajukan ke Akper YKY Yogyakarta, dengan tujuan untuk menyempurnakan proposal pengabdian kepada masyarakat, melibatkan reviewer pengabdian kepada masyarakat internal sesuai dengan kriteria penilai dalam pedoman pengabdian kepada masyarakat Akper YKY Yogyakarta		
TUJUAN	Standar prosedur operasional ini mengatur tentang prosedur desk evaluasi proposal pengabdian kepada masyarakat yang melibatkan reviewer internal dalam memberikan penilaian pada proposal-proposal yang diajukan ke Akper YKY Yogyakarta agar sesuai dengan kriteria penilaian dalam buku pedoman pengabdian kepada masyarakat Akper YKY Yogyakarta		
PROSEDUR	<ol style="list-style-type: none"> 1. UPPM melakukan kegiatan desk evaluasi proposal terhadap seluruh proposal pengabdian kepada masyarakat yang diajukan oleh peneliti 2. Kepala UPPM menetapkan nama-nama reviewer yang akan melakukan penilaian desk evaluasi proposal sesuai bidang keahlian dan kompetensi keilmuannya 3. Kepala UPPM menyusun jadwal desk evaluasi proposal pengabdian kepada masyarakat 4. Kepala UPPM mendistribusikan proposal pengabdian kepada masyarakat kepada reviewer untuk dilakukan penilaian sesuai ketentuan yang telah ditetapkan 5. Hasil penilaian proposal dari masing-masing reviewer didokumentasikan UPPM dan dicopykan untuk diserahkan kepada peneliti 		
UNIT TERKAIT	1. Direktur AKPER YKY		


	2. Ka. Unit Pengabdian kepada masyarakat dan Pengabdian kepada Masyarakat 3. Dosen 4. Reviewer internal
--	---

 Akademi Keperawatan "YKY" Yogyakarta	DESK EVALUASI/PENILAIAN HASIL PENGABDIAN MASYARAKAT		
	No. Dokumen : STD.B04/SOP/PNLT_ SPMI/E.080	No. Revisi : 01	Halaman 1/1
STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR	Tanggal Terbit : 5 Januari 2018	 Ditetapkan, Direktur Akper YKY Yogyakarta  Tri Arini, S.Kep.Ns.,M.Kep NIK : 1141 03 052	
PENGERTIAN	Kualifikasi pengabdian masyarakat merupakan keunggulan yang dimiliki oleh seseorang untuk melakukan pengabdian masyarakat		
TUJUAN	1. Mengatur pelaksanaan pengabdian masyarakat oleh dosen baik dibiayai oleh Akper YKY Yogyakarta maupun oleh pihak eksternal 2. Memberikan jaminan terhadap mutu hasil pengabdian masyarakat dosen Akper YKY Yogyakarta 3. Mengatur kualitas materi pengabdian masyarakat dosen Akper YKY		
PROSEDUR	1. Ka. UPPM melakukan kegiatan desk evaluasi hasil terhadap seluruh hasil pengabdian masyarakat yang dilaporkan/dikumpulkan oleh peneliti 2. Kepala UPPM menetapkan nama-nama reviewer yang akan melakukan penilaian desk evaluasi hasil pengabdian masyarakat sesuai bidang keahlian dan kompetensi keilmuannya 3. Kepala UPPM menyusun jadwal desk evaluasi hasil pengabdian masyarakat yaitu bersamaan dengan seminar hasil pengabdian masyarakat 4. Kepala UPPM mendistribusikan hasil pengabdian masyarakat dan form penilaian kepada reviewer untuk dilakukan penilaian sesuai ketentuan yang telah ditetapkan saat seminar hasil pengabdian masyarakat 5. Hasil penilaian hasil pengabdian masyarakat dari masing-masing reviewer didokumentasikan UPPM dan dicopykan untuk diserahkan kepada dosen yang melaksanakan pengabdian masyarakat		
UNIT TERKAIT	1. Direktur AKPER YKY 2. Ka. Unit Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat 3. Dosen 4. Reviewer internal		

FORMULIR
STANDAR PENILAIAN PENELITIAN INSTITUSI
AKADEMI KEPERAWATAN “YKY”
YOGYAKARTA



<p>Diperiksa Oleh : Ka.UPPM</p>  <p>Siti Fauziah, S.Pd. Per. Pend., M.Kes NIK : 1141 16 177</p>	 <p>Disahkan Oleh : Direktur</p>  <p>Tri Armi, S. Kep. Ns., M.Kep NIK : 1141 03 052</p>	 <p>Dikendalikan Oleh : Ka. UPM</p>  <p>Hikmah Sobri, S. Pd., M.Kes NIK : 1141 16 176</p>
--	--	---

 Akademi Keperawatan "YKY" Yogyakarta	PENILAIAN DOKUMEN LAPORAN PENGABDIAN MASYARAKAT		
	No. Dokumen STD.C04/FORM/PKM_SPMI/F.037	No. Revisi 1	HALAMAN 1/1

**FORMAT PENILAIAN DOKUMEN LAPORAN
 PENGABDIAN MASYARAKAT**

Judul Penelitian :

.....

.....

Ketua Tim Pengabdian :

Anggota Tim :

Anggota Tim :

Perguruan Tinggi :

Tahun Pelaksanaan :

NO	Kriteria Penilaian	Bobot (%)	Skor	Nilai
1	Perumusan Masalah a. Ketajaman perumusan masalah b. Tujuan Penelitian	25		
2	Peluang Luaran Penelitian a. Publikasi ilmiah b. Pengembangan iptek-sosbud c. Pengayaan bahan ajar	25		
3	Metode Penelitian Ketepatan dan kesesuaian metode yang digunakan	25		
4	Tinjauan Pustaka a. Relevansi b. Kemutakhiran c. Penyusunan daftar pustaka	15		
5	Kelayakan Penelitian	10		

	a. Kesesuaian Waktu			
	b. Kesesuaian biaya			
	c. Kesesuaian Personalia			
Jumlah		100		

Keterangan :

Skor: 1, 2, 3, 5, 6, 7 (1 = buruk, 2 = sangat kurang, 3 = kurang, 5 = cukup, 6 = baik, 7 = sangat baik)

Nilai = bobot × skor

Komentar Reviewer :

.....

Mengetahui,
Ka. UPPM

Yogyakarta,

Reviewer

.....
NIK :

.....
NIK/NIP: